



نموذج تقييم وظائف الفئة الثانية (عام) - العقود وفترة التجربة

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسئول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الانضباط الوظيفي		
1	يلتزم بمواعيد الحضور والانصراف الرسمية.	
2	يستثمر أوقات الدوام الرسمي ويتواجد عند الحاجة.	
3	يلتزم بالأنظمة والتعليمات ومدونة السلوك الوظيفي ويحافظ على المال العام.	
4	ينسق الإجازات وطرق استنفادها.	
العقوبات والجزاءات التأديبية والشكاوى		
5	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (في حال حصل الموظف على عقوبات أو جزاءات تأديبية يتم تقييمه صفر، وفي حال لم يحصل على أي عقوبات أو جزاءات تأديبية يتم تقييمه بالدرجة كاملة).	
6	تكرار الشكاوى الرسمية بحق الموظف من قبل الزملاء والجمهور. (في حال لم ترد أي شكاوى على الموظف يتم تقييمه بدرجة 100%، وفي حال ورود شكاوى يتم تقييمه بشكل متنقاص بما يتلاءم مع طبيعة وأهمية وحساسية الشكاوى)	
التقييم الأدائي		
7	المعرفة بالأنظمة والقوانين واللوائح والأدلة الإجرائية والمهام الوظيفية وأساليب العمل.	
8	المعرفة بالرؤية والأهداف والمهام والهيكل التنظيمي الخاص بالدائرة الحكومية بشكل عام.	
9	يخطط ويؤدي واجباته الوظيفية والمهام الموكلة إليه من الرئيس المباشر حسب الأولوية بكفاءة وفاعلية.	
10	يساهم في تحقيق أهداف العمل وإنجاز الخطط المختلفة للدائرة الحكومية.	
11	يستخدم المهارات العلمية والعملية في إنجاز المهام الموكلة إليه بدقة وسرعة وكفاءة في الموعد المحدد.	
12	يقوم بإعداد الوثائق والتقارير الدورية والتخصصية اللازمة لعمله بجودة وإتقان.	
13	يوظف البرامج والتطبيقات الحاسوبية في تنفيذ المهام وفق اختصاص العمل بإجادة وإتقان.	
14	يحافظ على معدات وأدوات العمل ويحسن استخدامها.	
15	يلتزم بتعليمات وشروط السلامة والصحة المهنية.	
الكفايات الشخصية		
16	القدرة على التواصل الفعال والعمل بروح الفريق.	
17	القدرة على مشاركة المعرفة مع فريق العمل.	

#	بنود التقييم	التقييم
18	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وضغوطات العمل.	
19	القدرة على حل المشكلات.	
20	اللباقة في التعامل مع الموظفين والجمهور.	
21	الاهتمام بالهندام و المظهر العام.	
22	المحافظة على أسرار العمل وخصوصية معاملات الجمهور.	
التدريب والتطوير المستمر		
23	يلتزم بحضور الدورات التدريبية المقررة له.	
24	يستفيد من الدورات التدريبية التي شارك بها ويطبقها على أرض الواقع.	
25	يبادر في تطوير ذاته من خلال مواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية ذات العلاقة بمجال عمله.	