



نموذج تقييم وظائف المهن الطبية /عام

الاسم:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:
المسمى الوظيفي:	الدرجة:	الفئة:
الوزارة:	الإدارة العامة:	
المسئول المباشر:	الرقم الوظيفي:	رقم الهوية:

#	بنود التقييم	التقييم
الإضباط الوظيفي		
1	الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف الرسمية.	
2	استثمار أوقات الدوام الرسمي.	
3	الالتزام بالأنظمة والتعليمات والحفاظ على المال العام.	
4	تنسيق الإجازات السنوية وطرق استنفادها.	
5	حالة الجزاءات التأديبية خلال العام (يحصل الموظف على العلامة الكاملة في حال عدم حصوله على جزاءات, وبشكل نسبي عند حصوله على جزاءات مخففة)	
التقييم الأدائي		
6	الالتزام بتطبيق آليات العمل والسياسات المتبعة والتعليمات ذات الشأن من قبل وزارة الصحة.	
7	الإحاطة الدقيقة بطبيعة التخصص.	
8	المهارة في تحسين الأداء حسب الممارسة القائمة على الدليل العلمي.	
9	متابعة ما يستجد في مجال التخصص والمشاركة في الأنشطة العلمية من خلال ساعات التطوير المهني المستمر.	
10	المعرفة بطرق التعامل مع الأجهزة والمستلزمات الطبية والمحافظة عليها.	
11	المهارة في تدريب وتوجيه ونقل الخبرة لزملائه بكفاءة عالية.	
12	القدرة على اكتشاف الحالات المخالفة للمتعارف عليه وإعلام المختصين بذلك.	
13	القدرة على كتابة التقارير والنماذج الطبية المطلوبة في مجال العمل.	
14	القدرة على تطبيق معايير وقواعد السلامة العامة والتحكم بالعدوى لحماية نفسه والمرضى والآخرين.	
15	المحافظة على جميع الأدوات والمعدات والأجهزة الموجودة بالقسم والتأكد من صلاحيتها للاستعمال ومتابعة صيانتها.	
16	الالتزام بأخلاقيات المهنة وأدابها واحترام خصوصية المرضى وأسرارهم.	
تقييم الكفايات الشخصية		
17	معاملة متلقي الخدمة بكياسة ولباقة.	
18	الاتصال الفعال والعمل بروح الفريق مع زملاء العمل.	

#	بنود التقييم	التقييم
19	تقبل التوجيهات وتحمل المسؤولية وحسن التصرف فى المواقف الطارئة.	
20	القدرة على إدارة الوقت بفاعلية.	
21	الاهتمام بالتجديد و الابتكار و تطوير الذات.	
22	تحمل ضغوط العمل والمحافظة على مستويات الإنجاز المطلوب.	
23	الاهتمام بالهندام و المظهر العام.	